

## CONCRETAN PROYECTO DE POSTGRADO EN LOS COLEGIOS UNIVERSITARIOS

CUFM – CUJLPR – CULTCA

2006

El pasado viernes 29 de mayo de 2006, el equipo de trabajo integrado por los docentes universitarios de los Colegios Universitarios: Francisco de Miranda (CUFM), Profesor José Lorenzo Pérez Rodríguez (CUJLPR) y de Los Teques "Cecilio Acosta" (CULTCA), presentaron ante las autoridades universitarias de las tres casas de estudios el Proyecto de Especialización en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.



El equipo de trabajo encabezado por la Profesora Belkis Matheus quien tuvo la responsabilidad de realizar la presentación a las autoridades universitarias, contó con la participación de los docentes: Carmen C. Aponte, Eldris I. Aguilar, Milagros Bolsegui, Filomena C. Severino, Ramón Sánchez, Albano Arreaza y Rafael Ramos L., quien fuera designado como el coordinador de la especialización en lo adelante. Asimismo, se destacó la colaboración de otros profesores y estudiantes.

En la presentación, la Profesora Matheus se paseó por la descripción del contexto institucional de las casas de estudios participantes, destacándose la coincidencia de los principios institucionales como: responsabilidad social, participación, solidaridad, cooperación, tolerancia e identidad nacional, además de la formación continua de los recursos humanos altamente calificados, desarrollando estrategias como la educación continua en la que se incluye la investigación y los estudios de postgrado.

En la presentación de esta novedosa propuesta, la Profesora Belkis Matheus destacó la metodología empleada en el estudio de factibilidad en la que se incluyó el estudio de mercado en que se realizaron la selección de la población y muestra, elaboración de los instrumentos de recolección de información que se aplicó en el área metropolitana de Caracas y los Altos Mirandinos, el procesamiento y análisis de los resultados obtenidos en donde se verificó la necesidad de los estudios de postgrado, especialmente para los



egresados de los Colegio e institutos universitarios, concluyendo con la oferta académica.

Entre las conclusiones a que llegó el equipo de trabajo se destacan: 1° El alto número de egresados (6.332 hasta el 2005-I) en el área de Recursos Humanos de los tres colegios participantes del proyecto Especialización; 2° La existencia de ocho (08) instituciones de educación superior en el área metropolitana que forman TSU en Recursos Humanos; 3° Los instrumentos aplicados tanto a los egresados como a los gerentes de Recursos Humanos, evidencian la necesidad de la formación en la zona metropolitana con énfasis en la Gestión Estratégica de Recursos Humanos; y 4° Se comprobó el elevado nivel de motivación de los egresados del CUFM, CUJLPR y del CULTCA para participar en los estudios de cuarto nivel como acción conducente al mejoramiento profesional.



Por su puesto, en la citada presentación fueron considerados los números que arrojaron un margen razonable para la realización de estas actividades académicas, empleándose como valor referencial la Unidad Tributaria (Bs. 33.600,00), estimándose el costo por unidad crédito de 1,25 U. T., con lo cual las instituciones involucradas podrán garantizar el acondicionamiento idóneo para la realización del postgrado.

Como objetivos de la especialización en la Gestión Estratégica de los Recursos Humanos se tienen:

- Asumir y aplicar una visión integral del funcionamiento de las organizaciones y el importante papel del talento humano.
- Consolidar la formación y preparación en materia de Gestión Estratégica de los RRHH.
- Consolidar la formación de los profesionales con las habilidades y aptitudes cognoscitivas y las competencias funcionales para la participación en equipos de investigación y desarrollo tecnológicos pertinentes al campo del trabajo.

Entre los requisitos de ingreso para la participación en este postgrado será necesario: Poseer título de TSU o Lic.; Cumplir con el proceso de preinscripción; Someterse al proceso de selección (Evaluación de credenciales, Entrevista, Prueba de Admisión).

El postgrado tiene una duración de tres semestres en la que los participantes deberán cursar **I semestre:** Introducción a la Formulación de Proyectos de Investigación. Aspectos cuantitativos para la GERH. Gestión Estratégica de RRHH. Electiva I, Inglés I. **II semestre:** Formulación de Proyecto de Investigación, Electiva e Inglés II, y **III semestre:** Trabajo de

Grado y Electiva, para un total de 30 unidades crédito.

Entre las materias a ofertar se incluyen:

- ✚ Tecnología y Sistemas de Información aplicada a la Gestión de los Recursos Humanos.
- ✚ Tendencias de la Legislación Laboral y Seguridad Social.
- ✚ Análisis de la Cultura y Cambio Organizacional.
- ✚ Negociación y Manejo de Conflictos.
- ✚ Gestión Humana bajo el Modelo de Competencias.
- ✚ Modelos de Gestión del Talento Humano.
- ✚ Auditoria sobre la Gestión del Talento Humano
- ✚ Gestión del Conocimiento.
- ✚ Modelos para la Toma de Decisiones en la Gestión del Talento Humano.
- ✚ La Gestión Humana en el Modelo de Cogestión.
- ✚ Enfoque del Cuadro de Mando Integral en la Gestión del Talento Humano.
- ✚ Desarrollo de las Competencias Emocionales del Gerente de la Gestión Humana.
- ✚ Teoría y Práctica de la Creatividad Humana.

Una de las grandes virtudes de este programa, consiste en la movilidad de sus participantes quienes podrán cursar una asignatura en cualquiera de los Colegios Universitarios participantes, es decir, si se desea cursar una cátedra que es ofrecida en el Colegio Universitario de Los Teques "Cecilio Acosta" y que no ofrecen ninguna de las otras dos instituciones, el participante podrán inscribir la misma a pesar de haber iniciados sus estudios en el CUFM ó en el CUJLPR.

Toca pues, a la autoridades de los Colegios Universitarios Francisco de Miranda, Profesor José Lorenzo Pérez Rodríguez y del Universitario de Los Teques Cecilio Acosta, su presentación a las autoridades del Ministerio de Educación Superior para su consideración y puesta en marcha tan maravilloso proyecto.