

Perfil Profesional del TSU en Administración de Recursos Humanos

El Perfil Profesional del T. S. U. en Administración de Recursos Humanos se orienta a:

Participar en la planificación estratégica de los Recursos Humanos, en la programación de los planes de desarrollo, capacitación, evaluación y mejoramiento del desempeño a los fines de desarrollar la eficacia de los recursos humanos en la organización. A nivel operativo, participa en el análisis, clasificación y valoración de cargos dentro de las estructuras organizacionales. Participa en el proceso de integración de los recursos humanos a las organizaciones a través de la captación, selección estratégica e inducción del personal así como en la implantación de programas de compensaciones y beneficios salariales dentro de las empresas. Actúa como promotor social en la organización al participar activamente en el desarrollo de programas culturales, deportivos y de detención de necesidades en la interrelación de la organización, sus trabajadores, familia y con su entorno geográfico. Genera negocios al ofertar servicios específicos dentro del área de los Recursos Humanos a nivel de la pequeña y media empresa con un enfoque auto-gestionario y el propio potencial de desarrollo y actualización de conocimientos a través del manejo de las nuevas tecnologías de la información y comunicación. Participa en procesos de investigación aplicada en el área de los subsistemas de la Administración de Recursos Humanos a fin de detectar causas de un problema planteando y definir propuestas de soluciones viables y cónsonas con el ambiente.

Mercado Ocupacional

Instituciones públicas y privadas; diversos ministerios, instituciones bancarias; industrias; empresas y comercios.

Carreras Afines

Administración de Empresas, Relaciones Industriales, Sociología, Administración Industrial; Psicología; Ingeniería Industrial.